



## KOMPETANSEPLAN

Alle enheter har sin overordnede kompetanseplan.

For ansatte som jobber med identifikasjon og oppfølging av barn av psykisk syke og av foreldre som misbruker rusmidler, gjelder understående kompetanseplan for 2018.

Foruten denne kompetanseplanen har prosjekt- og styringsgruppa gjennomgått kurs i stafettlogg og veiledning i regi av Borgestad-klinikken.

Stine Sofie-Stiftelsen har besøkt kommunens skoler og barnehager.

Alle ansatte har vært gjennom Prosjekt «trygge voksne» i samarbeid med RVTS Sør, og kommunen har etablert en ressursgruppe for å holde et kontinuerlig fokus på traume og samhandling.

### TILTAK 2018-19

- **Den vanskelige samtalen:** Hvordan formidler du til foreldrene at du er bekymret for utviklingen du ser hos barnet, og at du tenker det har med hjemmesituasjonen å gjøre?  
**Forslag til foredragsholder:** Erfaringskonsulent Gro Ellen Walnum fra Barnas beste eller sosionom Gunnar Eide.  
**Målgruppe:** Alle barnehageansatte, alle ansatte i skolene og kulturskolen, alle ansatte i Ressurssenteret  
**Ansvarlig:** Leder i den enkelte barnehage, rektor på den enkelte skole, enhetsleder for Ressurssenteret.
- **Hvilke forandringer ser vi hos barn?**  
**Forslag til foredragsholder:** Berit Sverdrup, sjefspsykolog i små- og spedbarnsteamet  
**Målgruppe:** Alle ansatte i barnehager, PPT, spesialpedagogisk team, helsesøstre  
**Ansvarlig:** Ledende helsesøster tar initiativ til første planleggingsmøte for å gjøre avtaler om tidspunkt og sted for kurs sammen med ledere for den enkelte barnehage.
- **Når melder jeg min bekymring og til hvem? Hvordan utarbeide og skrive en tiltaksplan? Bli godt kjent med veileder og den elektroniske modell.**  
**Målgruppe:** Alle som jobber/kommer i kontakt med barn og unge  
**Foredragsholder/ansvarlig:** Den enkelte barnehageleder/rektor/enhetsleder tilrettelegger og igangsetter internopplæring på sine respektive arenaer (personalmøter, temadager etc.) som passer best for hver enkelt gruppe.